

Утверждена
Приказом Генерального директора
ООО «СК Транзит-СВ»
№ 142 от «25» сентября 2023 года

ПОЛИТИКА

ООО «СК Транзит-СВ» в области антикоррупционной деятельности

(принята взамен утвержденной 19 апреля 2018 года)

г. Красноярск

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Область применения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Термины и определения	3
4.	Задачи антикоррупционной политики	5
5.	Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции	5
6.	Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности	6
7.	Ответственность	8

1. Область применения

1.1 Настоящая Политика ООО «СК Транзит- СВ» в области антикоррупционной деятельности (далее- Политика) является базовым документом ООО «СК Транзит- СВ» (далее - Общество) в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности Общества.

1.2 Политика направлена на предупреждение, выявление и устранение (минимизацию) причин и условий, влекущих коррупцию, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, членов органов управления Общества, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

1.3 Положения Политики, закрепленные в ней принципы и требования обязательны для соблюдения органами управления Общества, всеми работниками Общества.

2. Нормативные ссылки

При разработке Политики были использованы следующие нормативные документы:

2.1 Конвенция Организаций Объединенных Наций против коррупции (рассмотрена Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ);

2.2 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

2.3 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

2.4 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2.5 Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, получаемых преступным путем, и финансированию терроризма»;

2.6 Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы (утв. Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478);

2.7 Антикоррупционная хартия российского бизнеса (принята Торгово-промышленной палатой России, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», Российским союзом промышленников и предпринимателей 20.09.2012);

2.8 Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации).

2.9 Меры по предупреждению коррупции в организациях (утв. Минтрудом России).

3. Термины и определения

3.1 В настоящей Политике применены термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **Антикоррупционная деятельность:** деятельность субъектов Политики, направленная на выявление, ограничение, либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям (факторам) и конфликту интересов.

3.1.2 **Ответственный руководитель Общества:** заместитель Генерального директора по коммерческим вопросам.

3.1.3 **Антикоррупционная оговорка:** раздел договорных документов, декларирующий реализацию Обществом мер по противодействию коррупции.

3.1.4 **Дача взятки*:** дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

3.1.6 **Злоупотребление полномочиями*:** использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

3.1.7 **Конфликт интересов*:** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может

повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.1.8 Коммерческий подкуп*: незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим должностным лицом служебным положением.

3.1.9 Коррупция*: совершение от имени или в интересах Общества следующих действий: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.1.10 Коррупционные проявления (факторы): действия (бездействие) работников Общества, органов управления Общества и третьих лиц, положение внутренних документов Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее проявлениям.

3.1.11 Личная выгода: заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодаю повышение по службе, объявление благодарности и иные виды поощрения, непосредственно связанные с выполнением работником Общества трудовых обязанностей.

3.1.12 Материальная выгода: экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

3.1.13 Незаконное вознаграждение от имени юридического лица*: Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или общаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому лицу юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

3.1.14 Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего*: привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещающего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.1.15 Предконфликтная ситуация: ситуация, при которой у членов органов управления Общества, работников Общества, его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

3.1.16 Работники: лица, которые находятся с Обществом в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.17 Структурное подразделение: обособленная часть производственной системы, выполняющая производственно-хозяйственную деятельность.

3.1.18 Органы управления Общества: Общее собрание участников, Генеральный директор Общества.

4. Задачи антикоррупционной политики

- формирование у членов органов управления Общества, у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, в том числе единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- устранение внешних факторов, влекущих риски вовлечения Общества, членов органов управления Общества, работников Общества в коррупционную деятельность;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе.

5. Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции

5.1 Объектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются коррупционные проявления (факторы), конфликт интересов и связанные с ними риски.

5.2 Управление объектами деятельности по противодействию коррупции состоит в выявлении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению конфликта интересов.

5.3 Субъектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются:

- Общее собрание участников;
- Генеральный директор;
- Ответственный руководитель Общества;
- Отдел кадров;
- Финансово-экономическая служба Общества;
- Юридическая служба Общества;
- Работники Общества.

5.3.1 К функциям **Общего собрания участников** субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится определение ключевых стратегических направлений деятельности в области противодействия коррупции и контроль эффективности их реализации.

5.3.2 К функция **Генерального директора** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится обеспечение организации мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

5.3.3 К функциям **Ответственного руководителя** Общества как субъекта управления области антикоррупционной деятельности относится:

- Обеспечение исполнения требований настоящей Политики в ходе текущей деятельности Общества;
- Осуществление мероприятий, направленных на предупреждение, выявление, рассмотрение коррупционных проявлений, конфликта интересов в пределах своей компетенции;
- Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, иными лицами (физическими и юридическими) в сфере противодействия коррупции в пределах своей компетенции;
- Организация размещения информации о мерах в области противодействия коррупции в свободном доступе;
- Получение сведений и сбор первичной информации о проявлениях коррупционного характера среди работников Общества, либо в их отношении, инициирование соответствующих мер реагирования по выявленным фактам;
- Организация проведения служебных расследований по сообщениям о противоправных действиях коррупционной направленности;
- Взаимодействие с правоохранительными органами по иным вопросам, связанным с противодействием коррупции, в пределах своей компетенции;

5.3.4. К функциям **Финансово-экономической службы** Общества как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся контроль документирования хозяйственной деятельности,

связанный с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности, направленный на предупреждение, выявление и устранение следующих нарушений:

- создание неофициальной (двойной) отчетности;
- проведение неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведение учета несуществующих расходов;
- отражение обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренное уничтожение бухгалтерской или иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

5.3.5. К функциям Юридической службы Общества как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- Обеспечение соответствия деятельности Общества законодательным требованиям в области противодействия коррупции и актуализация настоящей Политики при изменении применимого законодательства;
- Проведение проверок контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и кандидатов на должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию;
- Методологическое обеспечение деятельности Общества в области противодействия коррупции.

5.3.6. К функциям Отдела кадров как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- Организация ознакомления вновь принимаемых работников под роспись с настоящей Политикой до подписания трудовых договоров.

5.3.7. Общие обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать в своей текущей деятельности ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности

Общество при реализации деятельности в области противодействия коррупции выделяет ряд приоритетных направлений, в отношении которых устанавливаются следующие ограничения и правила:

6.1 Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

6.1.1 Общество декларирует информационную открытость в борьбе с коррупцией.

6.1.2 В Обществе осуществляется прием обращений работников, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах коррупции, посредством почты, личного приема, по электронной почте (office@transitsv.ru), по телефону (391)264-93-97, и их рассмотрение, в том числе путем формирования, при необходимости, соответствующей комиссии.

6.1.3 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.1.4 Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках и в соответствии с требованиями, установленными применимым законодательством.

6.2 Управление конфликтом интересов

6.2.1 Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, с том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.2.2 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.3 Взаимодействие с контрагентами

6.3.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, реализующими меры по противодействию коррупции.

6.3.2 Принципы противодействия коррупции закрепляются Обществом в заключаемых с контрагентами договорах, путем включения в условия антикоррупционной оговорки.

6.3.3 Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем представления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

6.4 Участие в политической деятельности

6.4.1 Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников и финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.4.2 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, общественные учреждения, органы общественной самодеятельности и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.4.3 Работникам Общества при участии в перечисленных общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.4.4 Политическая или общественная позиция работника ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества.

6.4.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, связанную с участием в общественных объединениях.

6.5 Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности

6.5.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.5.2 Взаимодействие Общества, его работников, органов управления Общества с государственными служащими осуществляется в соответствии с применимым законодательством, включая, требования законодательства о противодействии коррупции.

6.5.3 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.5.4 Общество оказывает содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

6.5.5 Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, обеспечивает предоставление в уполномоченные органы сообщений о подозрительных сделках, а также осуществляет иные обязательные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

6.6 Подарки и представительские расходы

6.6.1 Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое работники Общества, члены органов управления Общества могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- Быть прямо связанным с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным совершением сделок, общепринятыми праздниками, такими, как Новый год, Международный женский день и т.п., памятными датами и юбилеями;
- Быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши;
- Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попыткуказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- Не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- Не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества, применимому законодательству.

6.6.2 Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных).

6.7 Профилактика коррупции в Обществе

6.7.1 Общество размещает в разделе «Предупреждение и противодействие коррупции» на Интернет-сайте, положения настоящей Политики.

6.7.2 Общество не подвергает работника санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершивший коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, ином коррупционном правонарушении, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.7.3 Общество осуществляет ознакомление своих работников с настоящей Политикой и требует от работников, в рамках должностных обязанностей соблюдение настоящей Политики.

7. Ответственность

7.1 Ответственность за организацию и надлежащее функционирование системы контроля исполнения требований настоящей Политики, а также за своевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет Ответственный руководитель Общества.

7.2 Все работники общества и члены органов управления Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за коррупционные проявления. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с применимым законодательством.